

RETRIBUZIONE CONVENZIONALE INAIL

(Art. 79 comma 10 del D.P.R. 207/2010)

Le ditte individuali e le società di persone (S.n.c. e S.a.s.) per la dimostrazione del costo sostenuto per il personale dipendente (Vd. Art. 79 comma 10 del D.P.R. 207/2010) oltre al costo sostenuto per il personale dipendente può essere considerato anche la retribuzione convenzione INAIL moltiplicata per 5 relativa a:

- Titolare e collaboratori familiari per le Ditte Individuali;
- Tutti i soci per le S.n.c.;
- Soci accomandatari per le S.a.s.;

RIEPILOGO DEI VALORI DELLA RETRIBUZIONE CONVENZIONALE INAIL E DEL VALORE UTILIZZABILE AI FINI DELLA QUALIFICAZIONE		
Anno	Retribuzione convenzionale INAIL	Retribuzione su base 5
2000	11.219,51	56.097,55
2001	11.511,36	57.556,80
2002	11.823,00	59.115,00
2003	12.106,50	60.532,50
2004	12.360,60	61.803,00
2005	12.608,40	63.042,00
2006	12.822,60	64.113,00
2007	13.078,80	65.394,00
2008	13.899,90	69.499,50
2009	14.349,30	71.746,50
2010	14.456,40	72.282,00
2011	14.681,10	73.405,50